



Утверждаю
Директор МБУ ДО
«СШОР «Закамск» г. Перми
Ю.Н. Росляков

**ОТЧЕТ о реализации плана
противодействия коррупции в муниципальном бюджетном учреждении
«Спортивная школа олимпийского резерва «Закамск» г. Перми
за 2022 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Информация об исполнении
1. Координационные мероприятия механизмов противодействия коррупции			
1.1. Правовое обеспечение в сфере противодействия коррупции			
1.1.1	Разработка и утверждение планов по противодействию коррупции муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа олимпийского резерва «Закамск» г. Перми на 2021-2024 годы	ежегодно	План антикоррупционных мероприятий по МБУ СШОР "Закамск" на 2021-24 год разработан и утвержден 08.11.2021 г., размещен на официальном сайте учреждения в разделе противодействие коррупции
1.1.2	Своевременное приведение в соответствие с федеральным законодательством нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции	По мере необходимости	Своевременно приняты нормативные правовые акты в сфере противодействия коррупции
1.2 Организационное обеспечение антикоррупционных мероприятий			
1.2.1	Размещение информации о реализации планов по противодействию коррупции на официальном сайте МБУ СШОР «Закамск» г. Перми	январь 2022 г.	План антикоррупционных мероприятий по МБУ СШОР "Закамск" на 2021-24 г. 08.11.2021 г., размещен на официальном сайте учреждения в разделе противодействие коррупции
1.2.2	Размещение в общедоступных местах и на сайте МБУ СШОР «Закамск» г. Перми: а) информацию с целью ознакомления родителей (законных представителей) и других посетителей с условиями работы учреждения; б) информации о правилах приема, порядке и основании перевода, отчисления и восстановления	постоянно	Актуальная информация размещена на стендах и сайте СШОР «Закамск»

	<p>спортсменов;</p> <p>в) информации о предоставлении учреждением платных услуг;</p> <p>г) телефонов должностных лиц учреждения, к которым могут обратиться граждане в случае проявления коррупционных действий: фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции</p>		
1.2.3	Размещение на официальном сайте МБУ СШОР «Закамск» г. Перми актуальной информации об антикоррупционной деятельности	постоянно	Актуальная информация в разделе «Противодействие коррупции» сайта СШОР «Закамск» размещена
1.2.4	Выработка мер по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МБУ СШОР «Закамск» г. Перми	2021-2024 гг.	Меры приняты
1.2.5	Ознакомление вновь принимаемых работников с законодательством о противодействии коррупции и локальными актами учреждения	при приеме на работу	При приеме на работу работники ознакомлены с законодательством о противодействии коррупции и локальными актами учреждения
1.2.6	<p>Назначение ответственных лиц за противодействие коррупции в учреждении с возложением на них следующих функций:</p> <p>а) обеспечение соблюдения сотрудниками правил внутреннего трудового распорядка, а так же других локальных актов;</p> <p>б) обеспечение деятельности по разрешению конфликта интересов и принятие мер по их предотвращению;</p> <p>в) предоставление возможности к открытому высказыванию о фактах обнаружения коррупционных действий;</p> <p>г) проведение служебных проверок случаев коррупционных проявлений;</p>	<p>1 квартал</p> <p>Постоянно</p> <p>По необходимости</p> <p>Постоянно</p> <p>По необходимости</p>	<p>Ответственный назначен с наделением организационно- распорядительными функциями в отношении работников учреждения по вопросам, связанным с антикоррупционной деятельностью</p>

	д) взаимодействие с правоохранительными органами и другими организациями, осуществляющими контроль за соблюдением законодательства в области антикоррупционной политики	По необходимости	
2. Контроль за соблюдением работниками установленных требований в целях противодействия коррупции			
2.1	Осуществление контроля за административно – хозяйственной деятельностью учреждения	Постоянно	Контроль осуществляется
2.2	Проведение плановой инвентаризации имущества учреждения	В соответствии с планом работы	Инвентаризация проведена
2.3	Анализ заявлений, обращений граждан (сотрудников, спортсменов, посетителей) на предмет наличия в них информации о фактах коррупционных проявлений в учреждении. Принятие по результатам проверок организационных мер, направленных на предупреждение подобных фактов	По необходимости	Заявлений не поступало
2.4	Контроль за порядком предоставления платных услуг в учреждении	Постоянно	Контроль ведется
2.5	Обеспечение выполнения принятых контрактных обязательств, прозрачности процедур закупок и т.п.	Постоянно	Все закупки проводятся с учетом изменения в существующем законодательстве, после тщательного анализа и в соответствии с разработанным в учреждении Положением о закупках
2.6	Создание условий для справедливой конкуренции на спортивных соревнованиях. Устранения дискриминационных условий доступа спортсменов к местам проведения тренировочных занятий другим необходимым помещениям	Постоянно	Условия созданы
2.7	Проведение мероприятий по предупреждению коррупции в МБУ СШОР «Закамск» г. Перми, в том числе:	Постоянно	Проведены беседы по формированию негативного отношения работников к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей; недопущения

	<p>- активизация работы по формированию у работников отрицательного отношения к коррупции, предание гласности каждого установленного факта коррупции в учреждении;</p> <p>- формирование негативного отношения работников к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей;</p> <p>- недопущение работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки</p>		<p>работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки</p>
3. Анतिकоррупционные просвещение и пропаганда			
3.1	<p>Проведение общих собраний трудового коллектива, тренерских советов и других совещаний, семинаров, консультаций, круглых столов с целью разъяснения коррупционной политики</p>	<p>В соответствии с планом работы</p>	<p>Проведены общие собрания трудового коллектива, тренерские советы с целью разъяснения коррупционной политики</p>