

Утверждаю
 Директор МБУ СШОР «Закамск» г. Перми
 Ю.Н. Росляков



ОТЧЕТ
о реализации Плана антикоррупционных мероприятий
муниципального бюджетного учреждения
«Спортивная школа олимпийского резерва «Закамск» г. Перми
за 2020 г.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Информация об исполнении Плана антикоррупционных мероприятий за отчетный период
1.	Разработка плана антикоррупционных мероприятий муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа олимпийского резерва «Закамск» на 2020-21 годы	январь 2020 г.	План антикоррупционных мероприятий по МБУ СШОР "Закамск" на 2020-21 год разработан, размещен на официальном сайте учреждения в разделе противодействие коррупции.
2	Назначение ответственных лиц за противодействие коррупции в учреждении с возложением на них следующих функций: а) обеспечение соблюдения сотрудниками правил внутреннего трудового распорядка, а так же других локальных актов; б) обеспечение деятельности по разрешению конфликта интересов и принятие мер по их предотвращению; в) предоставление возможности к открытому высказыванию о фактах обнаружения коррупционных действий; г) проведение служебных проверок случаев коррупционных проявлений; д) взаимодействие с правоохранительными органами и другими организациями, осуществляющими контроль за соблюдением законодательства в области антикоррупционной политики	1 квартал Постоянно По необходимости Постоянно По необходимости По необходимости	Ответственный назначен с наделением организационно-распорядительными функциями в отношении работников учреждения по вопросам, связанным с антикоррупционной деятельностью.
3	Размещение в общедоступных местах в учреждении и на сайте учреждения: а) информацию с целью ознакомления родителей (законных представителей) и других посетителей с условиями работы учреждения; б) информации о правилах приема, порядке и основании перевода, отчисления и восстановления спортсменов; в) информации о предоставлении	Постоянно	Размещение в общедоступных местах в учреждении и на сайте учреждения: - информации с целью ознакомления родителей (законных представителей) и других посетителей с условиями работы учреждения - информации о правилах приема в СШОР «Закамск», положения о порядке и основании перевода,

	учреждением платных услуг; г) телефонов должностных лиц учреждения, к которым могут обратиться граждане в случае проявления коррупционных действий: фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции		отчисления и восстановления спортсменов в СШОР «Закамск» - информации о предоставлении учреждением платных услуг - телефонов должностных лиц учреждения, к которым могут обратиться граждане в случае проявления коррупционных действий: фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции
4	Проведение общих собраний трудового коллектива, тренерских советов и других совещаний, семинаров, консультаций, круглых столов с целью разъяснения коррупционной политики	В соответствии с планом работы	Проведены общие собрания трудового коллектива, тренерские советы по вопросам разъяснения коррупционной политики
5	Осуществление контроля за административно – хозяйственной деятельностью учреждения	Постоянно	Контроль осуществляется
6	Проведение плановой инвентаризации имущества учреждения	В соответствии с планом работы	Инвентаризация проведена
7	Анализ заявлений, обращений граждан (сотрудников, спортсменов, посетителей) на предмет наличия в них информации о фактах коррупционных проявлений в учреждении. Принятие по результатам проверок организационных мер, направленных на предупреждение подобных фактов	По необходимости	Заявлений не поступало
8	Контроль за порядком предоставления платных услуг в учреждении	Постоянно	Контроль ведется
9	Обеспечение выполнения принятых контрактных обязательств, прозрачности процедур закупок и т.п.	Постоянно	Все закупки проводятся с учетом изменения в существующем законодательстве, после тщательного анализа и в соответствии с разработанным в учреждении Положения о закупках
10	Создание условий для справедливой конкуренции на спортивных соревнованиях. Устранения дискриминационных условий доступа спортсменов к местам проведения тренировочных занятий другим необходимым помещениям	Постоянно	Условия созданы.
11	Усиление работы среди административного и тренерского состава по недопущению фактов вымогательства и получения денежных и иных средств	Постоянно	Работа ведется. Фактов вымогательства и получения денежных и иных средств не было.